



Geschlechtervielfalt



MINZGESPINST

Arbeit neu denken.

Weil Fachkräfte divers sein müssen.

— Haltung

Diverse Perspektiven schaffen diverse Lösungsansätze. Ein divers aufgestelltes Team zeichnet sich durch Kreativität und Kompetenz gleichermaßen aus.

— Recruiting

Lebenslauf und Anschreiben, bitte mit Word in Schriftgröße 12 und Times New Roman - aber es geht auch anders! Optimierte Verfahren schonen Ressourcen und vermindern Diskriminierung.

— HR

Prävention statt Konfliktmanagement: zufriedene Mitarbeitende sind produktiver. Passiert es dennoch: Konflikte kosten Geld und Energie - Konfliktmanagement spart Ressourcen.

“Vielfalt ist kein
Zuckerguss, sie ist
Grundlage für
Evolution!”

Innovation statt Monokultur- weil diverse
Teams ein Wachstumsbooster sind.



MINZGESPINST

Transleitfaden für Unternehmen

...unsere Anleitung für Ihren Erfolg.

Problembewusstsein



Sensibilisierung

Evolution

Design Thinking

Leitfaden

Veränderung

— Rechte und Gesetz

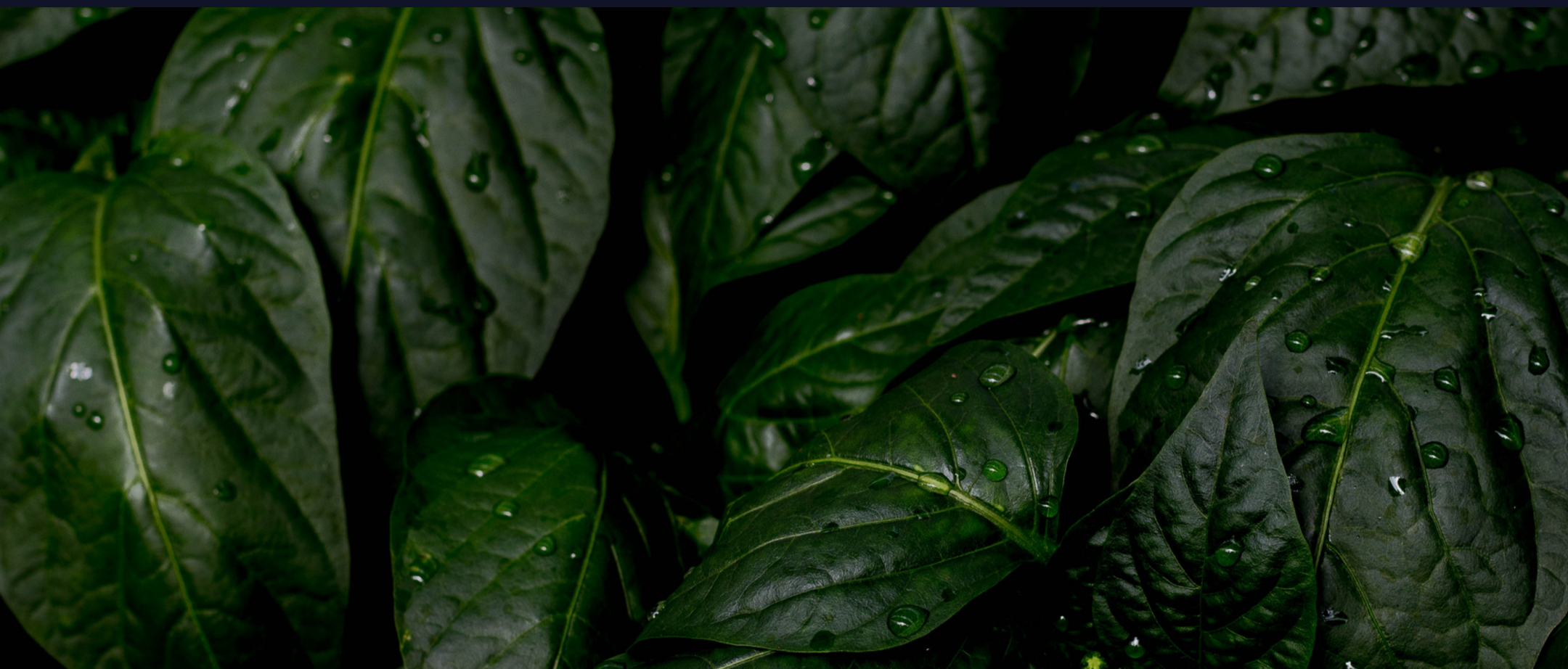
Rechtliche Vorgaben und Möglichkeiten in Bewerbungen, Arbeitsverträgen und Arbeitsplatz werden im Leitfaden erläutert.

— Problem- bewusstsein

Wo hakt es bei euch? In der Problembewusstseinsphase geht es um alle Hürden und Fallstricke. Gibt es Vorbehalte? Warum?

— Sensibilisierung

Begegnung schafft Sicherheit. Wir begleiten euch auf eurem Weg und geben euch die Möglichkeiten, geschlechterinklusiv zu wachsen!



Wir sind erreichbar:



*DIE BESTE RACHE IST EIN
GUTES LEBEN.*



 Minzgespinst

 info@minzgespinst.net



MINZGESPINST